



PÅ BEREDSKAP - KLAR TIL INNSATS



FOKUS PÅ AFGHANISTAN 2004/05

INNHOOLD

PÅ BEREDSKAP - KLAR TIL INNSATS	3
FAKTA: ISAF	4
FAKTA: AFGHANISTAN	5
* INGEN KONTINGENT ER LIK	6
HISTORIKK: AFGHANISTAN	8
NY INNGANGSBILLETT	11
* ARVELIG BELASTET MED INTERNASJONALE OPERASJONER	12
HURTIG REAKSJONSSTYRKE (HRS)	14
THEATRE ENABLING FORCES (TEF)	15
MASKIN- OG KONSTRUKSJONSKOMPANIET/TEF	16
REAKSJONS- OG OPPFØLGINGSSTYRKE	17
FIST CIMIC (CIVIL MILITARY COOPERATION)	18
KIRURGISK ENHET	19
* TRENING GIR TRYGGHET	20
HVEM KAN SØKE INTERNASJONAL TJENESTE?	23
KRAV	24
KORT OM KONTRAKTEN	25
LØNNMESSIGE FORHOLD	26
FORHOLD KNYTTET TIL BEREDSKAP	27
* FÅR JOBBEN GJORT	30
JURIDISKE FORHOLD	32
ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSORDNINGER	34
SLIK SØKER DU	36
PRAKTISKE FORHOLD	37

PÅ BEREDSKAP - KLAR TIL INNSATS

HÆREN har tradisjonelt stått for hovedbidraget til Norges deltakelse i internasjonale operasjoner. Hæren har levert betydelige bidrag særlig til innsats i Midtøsten, på Balkan og i Afghanistan.

Troverdig. Hæren har troverdighet i internasjonale operasjoner. Betydelige hærbidrag har vært kontinuerlig ute de siste tjuefem år - fra tradisjonelle fredsmisjoner i FN-regi i Midtøsten, Nato-operasjoner på Balkan, til stabiliseringsoppdrag med koalisjonspartnere i Afghanistan og Irak. Norske avdelinger har løst sine oppdrag på en måte som har gitt dem ry som pålitelige og troverdige partnere.

Etterspurt. Hæren har en rekke internasjonalt etterspurte kapasiteter. Nisjekapasitetene Hæren stiller kan måle seg blant de beste internasjonalt. Dette gjelder for eksempel innen mine- og eksplosivrydding, transportkontroll og spesialoperasjoner. Alle disse kapasitetene er mye brukt. Men Hærens gode rykte strekker seg lengre enn det. Norske soldater får en god utdanning gjennom førstegangstjenesten, og gjør beviselig en svært god jobb ute; For eksempel Norwegian Task Force som avsluttet Hærens bidrag i Kosovo sommeren 2004, og Kavalerieskadronen som samtidig avløste Telemark Task Force i Afghanistan. At Norge dessuten fikk ledelsen i én av tre bataljonsstridsgrupper i Kabul Multinational Brigade - på linje med Tyskland og Frankrike - samme sommer, er også et kvalitetsstempel.

Gripbar. Hæren har gripbare kapasiteter som til dels er utdannet og trent med internasjonal innsats spesielt for øye. Telemark bataljon - med sitt vervede personell - har vist hurtig reaksjonsevne med sine deployeringer både til Afghanistan og Irak. Like viktig er nisjekapasitetene, og ikke minst våre reaksjons- og oppfølgingsstyrker, som sørger for at Hæren ikke bare er gripbar, men kan vise utholdenhet over lengre tid. Du som mottar denne informasjonsbrosjyren, kan ha kompetanse som er avgjørende for at våre avdelinger lykkes - enten det er som geværsoldat, sjåfør, mekaniker, minerydder eller en annen spesialfunksjon. I tillegg til personell som er inne til fast tjeneste, må vi til enhver tid ha dyktig og kvalifisert personell på beredskap - som på kort varsel er villig til å gjøre en innsats når det trengs ute i verden.



FAKTA: ISAF

International Security Assistance Force (ISAF) ble opprettet etter den såkalte Bonn-avtalen fra 6. desember 2001. FN-mandatet finnes under FN-charterets kapittel VII, i FN-resolusjonene 1386, 1413 og 1444.

ISAFs viktigste oppgave er å støtte overgangsstyret i Afghanistan med tanke på sikkerhet og bevegelsesfrihet i Kabul og områdene rundt, og dermed støtte gjenoppbyggingen av landet.

På politisk nivå jobber ISAF tett med de afghanske myndighetene, United Nations Assistance Mission to Afghanistan (UNAMA), andre FN-instanser, internasjonale organisasjoner og frivillige organisasjoner (NGO).

ISAF er en Nato-ledet operasjon.

37 nasjoner bidrar med mer enn 8500 soldater i ISAF (nov. 2004). Operasjonsområdet er Kabul provins, samt de ni nordligste av de 34 provinsene i Afghanistan.

I tillegg opererer ca 20 000 amerikanske og koalisjonssoldater i Afghanistan i operasjon Enduring Freedom.

Norge overtok i august 2004 ledelsen for en av de tre bataljonsstridsgruppene (Battle Group 3) i Kabul Multinational Brigade (KMNB). Dette bidraget inkluderer en eskadron og en sambandstropp i tillegg til kjernten i staben.

I Nord-Afghanistan bidrar Norge i et Provincial Reconstruction Team (PRT).

FAKTA: Afghanistan

Islamic Transitional State of Afghanistan.

Hovedstad: Kabul

Grenser til Iran, Turkmenistan, Usbekistan, Tadsjikistan, Kina og Pakistan.

Innlandsklima med kalde vintrer og tørre, varme somre.

Innbyggere: Ca 28,5 mill (est. juli -04)

Gjennomsnittlig levealder: 42,5 år

Etniske grupper: Pashtunere (38%), tadsjiker (25%), hazarer (19%), usbekere (6%), mindre etniske grupper (12%)

Religion: Sunnimuslimer (84%), shiamuslimer (15%), andre (1%)

Språk: Dari (50%), pashtu (35%), tyrkiske språk (11%), pluss om lag 30 forskjellige minoritetsspråk (4%)

KILDER: www.isaf6.eurocorps.org og www.cia.gov/cia/publications/factbook





Kai Ove

Baksikrer

Kavalerieskadronen

ISAF VI

* Ingen kontingent er lik

Kabul, Afghanistan:

En sur og kald høstdag, mens Kai Ove (22) jobbet på anlegg på Østlandet, kom en telefon fra en gammel kompis fra Kosovo. Kai Ove hadde vært ute som soldat i KFOR VI og VII, og han som ringte var lagføreren fra den gang. Gamllesjefen lurte på om han ville komme til Afghanistan.

- Jeg var veldig fornøyd med jobben jeg hadde i Kosovo. De gode erfaringene fra de første kontingentene ute var den viktigste grunnen til å svare ja. Etter en kort klargjøringsperiode hjemme befant Kai Ove seg i sin andre utenlandsmisjon på to år.

Samholdet i en avdeling, erfaringer fra et nytt område, utfordringer og eventyrlyst var det som lokket 22-åringen til å reise ut igjen.

- Lønningene er mer en bonus og ikke en drivkraft, sier Kai Ove, som vet at pengene får bein å gå på når en kommer hjem. Da er det viktigere å føle at en gjør noe som hjelper andre, forklarer Kai Ove.

- Jeg føler at jeg er med på å gjøre noe bra for innbyggerne i Afghanistan, sier han.

Kai Ove fikk jobb i Afghanistan i en avdeling som allerede var satt sammen og trent over flere måneder. Med hans erfaringer og referanser til Kosovo lå det kanskje an til problemer når han skulle etablere seg i et nytt miljø?

- Jeg opplevde at det var enda tettere forhold mellom befal og soldater i Kosovo. Her er det ikke like tett, men det var på ingen måte noen nedtur å komme hit, sier han. Alle misjoner har sitt særpreg. Sammensettingen av mennesker og oppdraget som skal løses har mye å si for hvordan en avdeling formes.

- Her i Kabul har man enda mer fokus på det operative enn det vi hadde i Kosovo, forklarer Kai Ove. Laget og troppen han er en del av i Afghanistan legger stor vekt på trening og forberedelser før oppdrag. Likevel kan man aldri trene for mye.

- Uansett hvor du kommer og hvordan situasjonen er, føler du at du kan lære enda mer, sier Kai Ove som ifølge ham selv neppe er ute i sin siste misjon. Han skal bare hjem til jul for å starte på en utdanning, så blir det kanskje en ny tur ut.



7



HISTORIKK: Afghanistan

Afghanistans historie strekker seg 5000 år tilbake i tid - en historie som i lange perioder har vært preget av krig. Som et transittland for handel mellom øst og vest, med oljerike naboer og som et kommunistisk land under den kalde krigen, har Afghanistan vært arena for mange stormaktskonflikter.

I nyere tid innebærer historien Sovjetunionens invasjon, som ble avsluttet i 1989. Etter ti år med motstandskamp lyktes ulike Mujahedin-grupper i å presse ut de sovjetiske styrkene, men istedenfor fred brøt det ut en langvarig borgerkrig. En av grupperingene som deltok i denne borgerkrigen var Taliban. Med sitt strenge islamistiske syn mottok de støtte fra flere arabiske land, og i 1996 tok de over Afghanistans hovedstad, Kabul.

Taliban innførte et fundamentalistisk islamistiske styresett og ble etter hvert kjent for å støtte opp om personer som Osama bin Laden og hans Al Qaida-nettverk. Etter 11. september 2001, med angrepet på World Trade Center og Pentagon, krevde USA at bin Laden skulle utleveres, men Taliban nektet. Det førte til luftangrep mot Afghanistan. Støttet av USA gikk snart også afghanske militante grupper, kjent som Nordalliansen, sammen i en felles front. I november 2001 overtar Nordalliansen makten i Kabul.

I desember samme år møttes afghanske grupper i Bonn og samlet seg om en overgangsregjering som kunne styre landet. FNs Sikkerhetsråd gav mandat til en fredsbevarende styrke under navnet International Security Assistance Force (ISAF) og de første avdelingene ankom landet i januar 2002. Samtidig fortsatte den amerikansk-ledede koalisjonen jakten på Al-Qaida og Taliban i det sørøstlige Afghanistan i Operasjon Enduring Freedom.

Fra 2002 og fram til i dag har svært mye hendt i demokratiseringen av Afghanistan. Landets nasjonalforsamling, Loya Jirga, etablerte landets grunnlov og utpekte Hamid Karzai til president for landets overgangsregjering. I oktober 2004 ble han også valg av folket, i landets første, demokratiske presidentvalg.



Norge har deltatt militært i mange av de fasene som har ført fram til dagens Afghanistan, etter Talibans fall. Norske soldater var som del av Enduring Freedom tidlig inne for å rydde miner i et av verdens mest mine-rike land. Luftforsvaret har deltatt med både transportfly og jagerfly. Norske spesialstyrker har deltatt i koalisjonsstyrkens jakt på Taliban og Al-Qaida. De første norske ISAF-soldatene drev med eksplosivrydding i Kabul, samt at noen drev med transportkontroll på flyplassen, Kabul International Airport (KAIA). På KAIA har Norge også stilt med Kirurgisk enhet og Brann- og havarilag. Tre norske kontingenter har drevet med sivilt-militært samarbeid (CIMIC), og soldater fra Hæren er sentrale i stabiliseringen og sikringen av Afghanistans hovedstad Kabul.

Afghanistans innbyggere opplever nå en periode med fred og stabilitet - sammenlignet med de siste 20-25 årene. 8000 soldater fra den internasjonale fredsstyrken arbeider sammen med afghanske sikkerhetsinstusjoner for å opprettholde freden. Utenfor Kabul har Nato, som fra august 2003 har ledet ISAF-styrken, etablert fem Provincial Reconstruction Teams (PRT). De skal bidra til stabilitet og gjenoppbygging i områder utenfor hovedstaden. Norge deltar aktivt i denne prosessen og stiller med et tyvetall nordmenn i den nordvestre delen av Afghanistan. Ved slutten av 2004 har Norge til sammen ca 350 soldater i landet, med hoveddelen i Kabul.

I dag er det optimisme å spore i Afghanistan. I oktober 2004 gjennomførte landet sitt første demokratiske valg, og i desember ble deres første valgte president innsatt. Men fortsatt er det langt frem til at landet kan klare seg uten støtte fra det internasjonale samfunnet. Norske soldater vil i tiden framover fortsette å spille en viktig rolle for Afghanistans framtid.





NY INNGANGSBILLETT

Inngangsbilletten til tjenestegjøring i utenlandsoperasjoner er nå å skrive kontrakt med en av Forsvarets beredskapsenheter. Det vil si at Forsvaret har beveget seg bort fra store søknadsrunder til spesifikke operasjoner, som for eksempel KFOR. Personellet hentes nå i første rekke fra beredskapsavdelingene. For deg innebærer det at hvis du ønsker å reise ut i utenlandsoperasjoner, bør du sende en søknad om beredskapskontrakt. Innsatsstyrkene trenger til en hver tid personell i alle fagkategorier på beredskap. Les mer om de forskjellige avdelingene i denne brosjyren, og følg med på www.mil.no

HÆRENS INNSATSSTYRKER BESTÅR AV:

- Stab- og ledelselementer - herunder kjernen av de som skal utgjøre nasjonal kontingentsjef med stab (NCC-stab) i en førstekontingent
- Hurtig reaksjonsstyrke
- Theatre Enabling Forces - klargjøringsstyrker
- Reaksjons- og oppfølgingsstyrke

Innsatsstyrkene var i hovedsak operativt og klare til oppdrag 1. juli 2003. Kort tid etterpå reiste en del av styrken - Telemark Engineer Squadron - til Irak. Innsatsstyrkene har senere deltatt i operasjoner både i Irak og Afghanistan.

Avdelingene består både av personell som er inne til fast tjeneste og personell på beredskapskontrakt (de kan f.eks studere til daglig, men møter til tjeneste når det er behov).

Hæren har i tillegg til egne styrker ansvar for å sette opp FIST fellesavdelinger (FIST = Forsvarets innsatsstyrker):

- FIST CIMIC - sivilt-militært samarbeid
 - Kirurgisk enhet
 - ISTAR-bataljon (ISTAR = Intelligence, Surveillance, Target Acquisition and Reconnaissance).
- Under opp bygging - skal være komplett i 2006





Lill-Hege

Fenrik / Transportoffiser

Kavalerieskadronen

ISAF VI

* Arvelig belastet med internasjonale operasjoner

Kabul, Afghanistan:

- Jeg har vokst opp med en far som jobber i Luftforsvaret og som har vært mye i utlandet. Hjemme har jeg alltid hørt at det var kjekt å jobbe ute, så jeg bestemte meg allerede på ungdomsskolen for at jeg skulle bli befal og reise ut, sier Lill-Hege (21).

Lill-Hege er transportoffiser i Kavalerieskadronen. Sammen med sitt tre-mannslag er hun ansvarlig for etterforsyning av vann og drivstoff, og for å ta imot ukentlige forsendelser på flyplassen. Seks måneders tjeneste i Kabul har vist at fortellinger fra egen familie og bilder på tv, ikke kan erstatte det å selv oppleve en fremmed kultur.

- Det er helt greit å se på tv og dermed danne seg et inntrykk av hvordan noe er, men det er helt annerledes å komme hit. Det å være her og se hvordan ting virkelig er, gjør det lettere å forstå andres kultur og religion, sier Lill-Hege.

Selv om Lill-Hege har en jobb som innebærer å støtte andre avdelinger, føler hun at hun bidrar til at oppdraget i Afghanistan løses. Alle må bidra med sitt for at et stort apparat skal fungere. Som en av de 15 jentene i avdelingen må Lill-Hege også være med andre tropper på patrulje. Kroppsvisitering av kvinner er en jobb som kun gjøres av jenter av respekt for afghanernes kultur og religion.

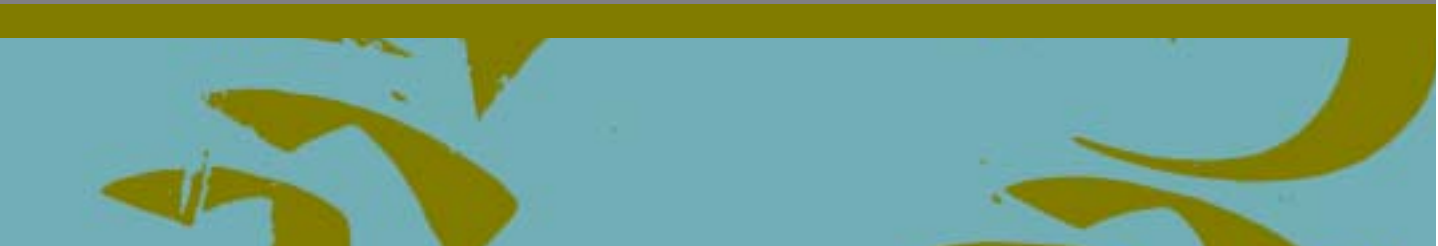
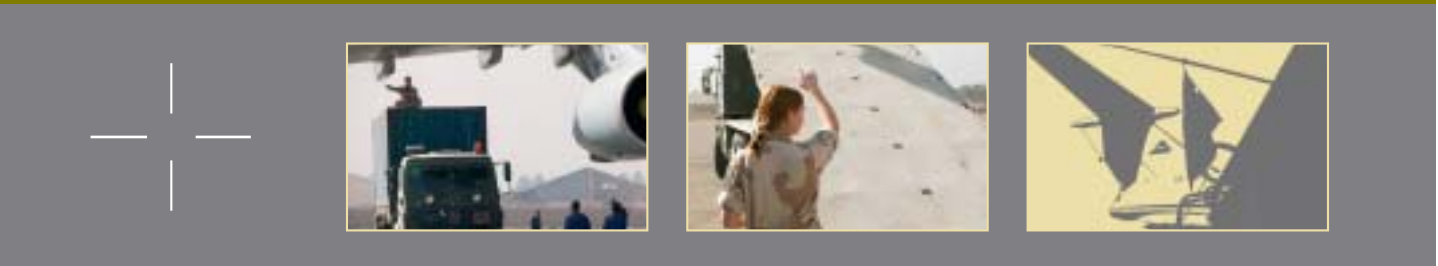
- Du merker at de setter pris på at vi respekterer deres kultur ved at damer visiterer damer, sier Lill-Hege, som også føler at hun har vokst mye som person under oppdraget i Kabul.

- Jeg føler at jeg har et stort ansvar for sikkerheten til mine folk og dem jeg jobber sammen med, sier hun.

- Det vanskeligste med denne jobben er det å være borte fra dem hjemme, men det går bra.

Etter tjeneste i Kabul skal hun tilbake til Nord-Norge. Deretter er planen å kvalifisere seg til en plass på Krigsskolen.

- Da blir det nok mer utenlandstjeneste, sier Lill-Hege og smiler. Nye oppdrag ute frister allerede. Det er kanskje sånn det er å være arvelig belastet med internasjonale operasjoner!



HURTIG REAKSJONSSTYRKE (HRS)

TELEMARK BATALJON

Hurtig reaksjon og fleksibel styrke - for nasjonal og internasjonal konflikthåndtering. Dette er Telemark bataljon - en mekanisert bataljonsstridsgruppe, med elementer fra alle Hærens troppearter.

Telemark bataljon har befal og vervede mannskaper (grenaderer) som tjenestegjør fast i Rena leir. Men vi trenger også dyktige folk på beredskap - som kan være klare til innsats når bataljonen skal løse et oppdrag for Norge. Når vi skal ut, må vi være godt forberedt og samtrente. Du som søker beredskapsstilling i Telemark bataljon må derfor være forberedt på å øve hvert år. Vi reiser ut som en enhetlig avdeling. Verden er vårt operasjonsområde. Etter at bataljonen var KLAR i juli 2003, har avdelingen løst oppdrag både i Irak og Afghanistan, med meget gode resultater.

NASJONALT STØTTELEMENT (NSE)

Nasjonalt støtteelement utgjør sammen med Telemark bataljon den hurtige reaksjonsstyrken (HRS). NSE skal sørge for all 3. linjes transport-, vedlikeholds-, forsynings- og økonomistøtte til alle avdelinger i Hærens innsatsstyrker - under operasjon i Norge eller utlandet. Avdelingen holder til på Sessvollmoen, og har i dag i underkant av 100 ansatte. Ved en oppsetting av hele avdelingen vil NSE omfatte mellom 180 og 220 personer. NSE består av en stab og fire tropper: transport, vedlikeholds, forsyning og stab.

Med 25 forskjellige fagfelt kreves det en lang rekke spesialister på beredskapsliste for å være operative. Dersom du kunne tenke deg en rolle i en mangeartet, lærerik og krevende avdeling, bør du vurdere å stå på beredskap i NSE.

THEATRE ENABLING FORCES (TEF)

CIS-COY/TEF

CIS står for Communication Information Systems, og dette kompaniets primær oppgave er å etablere og drifte kommandoplassen til den nasjonale kontingentsjefen (NCC) og hans stab, herunder strategisk samband til Norge og samband til norske avdelinger i operasjonsområdet.

Herfra skal den norske innsatsen i den aktuelle internasjonale operasjonen ledes og koordineres.

Kompaniet består av tre tropper:

- Kommandoplasstropp som etablerer og drifter kommandoplassen.
- TADKOM-tropp som etablerer og drifter det områdedekkende, taktiske sambandet til underenheter i operasjonsområdet.
- Vakt- og sikringstropp som står for vakt og sikring av kommandoplassen, samt eskorte av stabspersonell i operasjonsområdet.

Nøkkelpersonell i avdelingen jobber til daglig i sambandsbataljonen i Hærens styrker, men kompletteres med personell som er på beredskapskontrakt når CIS-coy skal støtte i forbindelse med at Telemark bataljon (eller andre norske avdelinger) skal ut i en førstekontingent. Kompaniet har over 20 befal, herunder ledelsen og teknikere, samt over 50 mannskaper fordelt på de tre troppene.

MOVCON/TEF

Movement Control (transportkontroll) skal planlegge, iverksette, overvåke og lede alle transporter i forbindelse med at styrken skal inn i et operasjonsområde. Movcon vil møte litt tidligere enn resten av TEF-avdelingene slik at de kan klargjøre og forberede selve deployeringen av innsatstyrkene.

Hovedgjøremålet til Movcon vil være å rekognosere havner, jernbanestrekninger, veier og lufthavner før deployeringen starter.

I tillegg vil det være mye papirarbeid i forbindelse med blant annet passasjermanifeste og tollpapirer på alle transportformer.

Movcon står dessuten for den praktiske gjennomføringen ved deployeringen, og ved redeployering av avdelingene.

MILITÆRPOLITITROPP/TEF

MP-troppen består av rundt 25 personer. Strukturen er i stor grad bygget opp på bakgrunn av erfaringer fra bidraget i KFOR. Styrken, med unntak av noen få nøkkelstillinger, er satt opp på beredskapskontrakt. Nøkkelstillingene besettes av tjenestegjørende personell som ivaretar daglig drift og utvikling av konseptet. Troppen vil ved den årlige treningen og innkalling til oppdrag i hovedsak settes opp og trenes på Sessvollmoen.

Avdelingen skal være i stand til å løse alle militærpolitirelaterte oppgaver på et tidlig stadium i en misjon. Dette tilsier at det blir en krevende og tøff oppgave. Troppen vil reise ut som en av de første styrkene i et forparti. Da er oppgaven å skaffe oversikt og kontroll over området styrken skal inn i, samt å trygge sikkerheten for videre deployering.

FORPLEININGSTROPP/TEF

Forpleiningstroppen skal bidra til at stridsutholdenheten og moralen opprettholdes over tid for de deployerte innsatsstyrkene. Forpleiningstroppen kalles inn etter behov. Så snart situasjonen tilsier at det er mulig, vil de iverksette forpleiningstjeneste fra containerbaserte kjøkken eller feltkjøkken og servering i spisetelt.

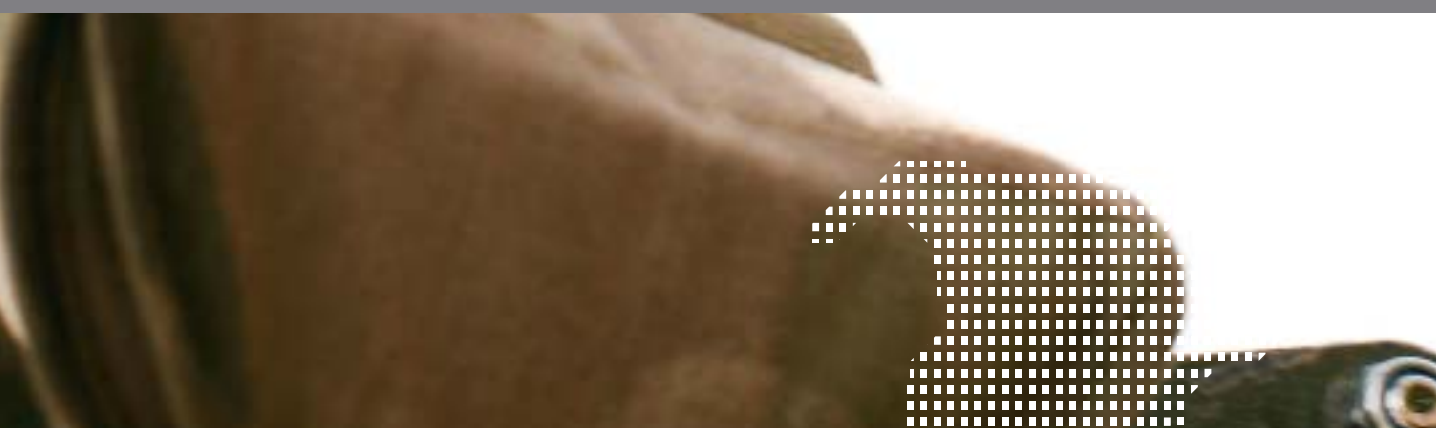
Forpleiningstroppen består av en troppsstab og seks forpleiningslag, hvorav ett lag er organisatorisk knyttet til Nasjonalt støtteelement i HRS. Troppen skal således kunne drifte inntil seks kjøkken, enten samlet i en camp (leir) eller spredt på inntil seks forskjellige steder. Hvert forpleiningslag skal kunne forpleie ca 200 personer med normalforpleining, herunder koke et varmt måltid per dag.

MASKIN- OG KONSTRUKSJONSKOMPANIET/TEF

Maskin- og konstruksjonskompaniet er en forutsetning for vellykket etablering i nytt operasjonsområde. Kompaniet omfatter kompanistab, stabstropp, håndverkertrupp og maskintropp.

Personellet til denne styrken står i hovedsak på beredskapskontrakter og kalles inn til tjeneste ved en ny misjon. Spennet er stort både innenfor personell og materiellkategorier.

Dette kompaniet er i stand til å ta seg av det meste innenfor etablering og vedlikehold av camper og infrastruktur, i de fleste typer terreng og klima. Kompaniets arbeidsoppgaver er varierte. Tjenestegjøring i dette kompaniet krever fagkompetanse innenfor ingeniørfag, men også generelle militære ferdigheter.



REAKSJONS- OG OPPFØLGINGSSTYRKE

Reaksjons- og oppfølgingsstyrken skal kunne brukes til to oppgaver. Det ene er å deployere til en ny operasjon som første kontingent - da med mer tid til forberedelser enn HRS kan regne med. Det andre er å deployere til en operasjon hvor Norge allerede har styrker for å overta når disse er ferdig med sin periode - altså utgjøre kontingent 2, 3 osv. Hittil har reaksjons- og oppfølgingsstyrkene utgjort det norske KFOR-bidraget, kontingent 2 i Irak og styrkebidragene i Afghanistan fra sommeren 2004.

Organiseringen av styrken vil variere, men normalt vil den ha følgende hoveddeler: Ledelseelement, en bataljonsstridsgruppe med elementer fra både infanteri, kavaleri, samband og MP, et etterretnings- og sikkerhetslement, et logistikk- og forsyningselement, samt et ingeniørelement.

Behovet i operasjonen avgjør om hele eller bare deler av styrken deployeres.

Hoveddelen av reaksjons- og oppfølgingsstyrkene rekrutteres fra de som til enhver tid er inne til førstegangstjeneste i Hærens styrker, samt befalet i disse avdelingene. Resten av styrken rekrutteres fra det sivile eller i avdelinger utenfor Hærens organisasjon. Dette gjelder særlig spesialister og en del befal på mellomledernivå.



FIST CIMIC (Civil Military Cooperation)

De som jobber med CIMIC står for kontakten mellom den militære avdelingen og alle de andre aktørene i et operasjonsområde - altså sivilt-militært samarbeid. Med andre aktører menes sentrale og lokale myndigheter (herunder lokalbefolkningen), internasjonale organisasjoner og NGO-er (Non Governmental Organisations), dvs internasjonale eller lokale hjelpeorganisasjoner.

FIST CIMIC er en fellesavdeling innenfor Forsvarets innsatsstyrker (FIST) - den tilhører ikke en bestemt forsvarsgren. Staben i Hærens styrker har ansvaret for å administrere avdelingen. FIST CIMIC er en beredskapsavdeling hvor ingen tjenestegjør fast i stilling til daglig. FIST CIMIC består av 52 personer, hvorav 41 er offiserer og 11 er vognførere/stabsassistenter (midlertidige sersjanter). Avdelingen er inndelt i en liten stab på fire, samt tre CIMIC-elementer, hver på 16 personer. Normalt tegnes en beredskapskontrakt på tre år. Hvert år blir ett av elementene fornyet.

Personell som tas ut vil foruten en uke med initialutdanning i regi av HÆRENS STYRKER/STAB, videreutdannes på CIMIC fagkurs i Danmark og ved CIMIC Group North i Nederland. Norge er en av seks nasjoner som inngår i CIMIC Group North.

Hele avdelingen var operativ 1. januar 2003. Avdelingen har vært til stede i Afghanistan i et år, med ett element til stede om gangen. Det ble avsluttet februar 2004.

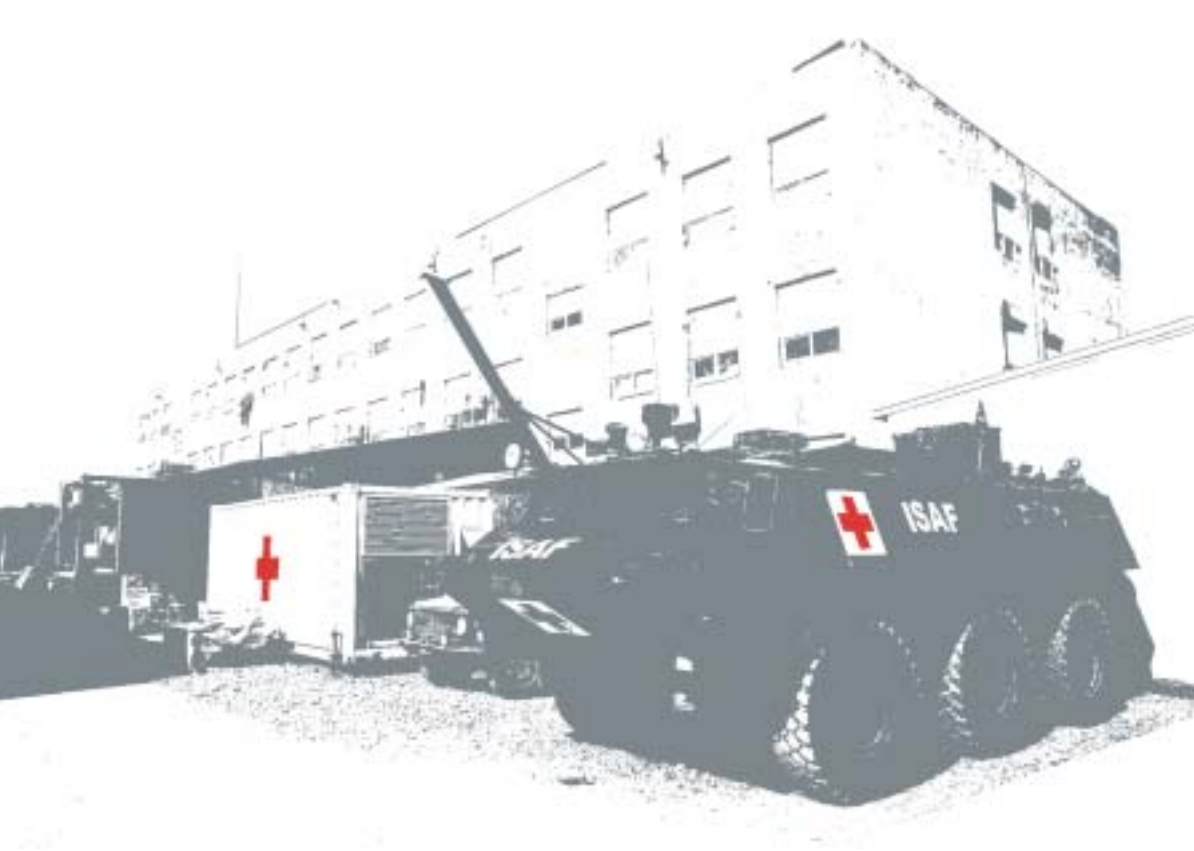


KIRURGISK ENHET

Kirurgisk enhet, eller Norwegian Surgical Unit (NSU), er en kirurgisk beredskapsenhet som kan støtte Forsvarets innsatsstyrker ved militære operasjoner. Den vil bli brukt som støtte for en internasjonal såkalt role 2- eller 3-avdeling - som sykehus, sanitetskompani eller tilsvarende.

Kirurgisk enhet har akuttmedisinsk kirurgisk kapasitet (1-2 operasjonsbord), kan sterilisere utstyr for egen enhet, og har kapasitet til pleie og overvåking av inntil fire intensivpasienter i inntil 18 timer. I tillegg har enheten kapasiteter for enkelte laboratoriefunksjoner, nødvendige overvåkingsfunksjoner og egen mot-takelse.

Enheten består av i underkant av 40 personer, hovedsaklig medisinsk fagpersonell (leger og sykepleiere), samt ledelse og administrativt personell for å drifte enheten. Personellet forplikter seg til å tegne bered-skapskontrakt for to år, med unntak av legene som skriver kontrakt for ett år.





Siw Andrea

Fenrik / Vognkommandør

Kavalerieskadronen

ISAF VI

* Trening gir trygghet

Kabul, Afghanistan:

- Jeg er trygg på mine folk og føler at de er trygge på meg. Vi har øvd så mye på våre oppgaver at jeg vet at vi er i stand til å gjøre jobben.

Siw Andrea (23) er vognkommandør på en SISU pansret ambulanse og snakker med rolig stemme om hvordan de har forberedt seg på å løse vanskelige oppdrag. På vei ut under utrykning går mannskapet på ambulansen gjennom hva som skal gjøres når de kommer fram til skadestedet. Mental forberedelse er viktig for å kunne beholde roen, slik at en kan behandle skadde.

- Du ser aldri ambulanspersonell som springer inn i en situasjon, sier Siw, som har brukt mye tid på å trene med laget sitt.

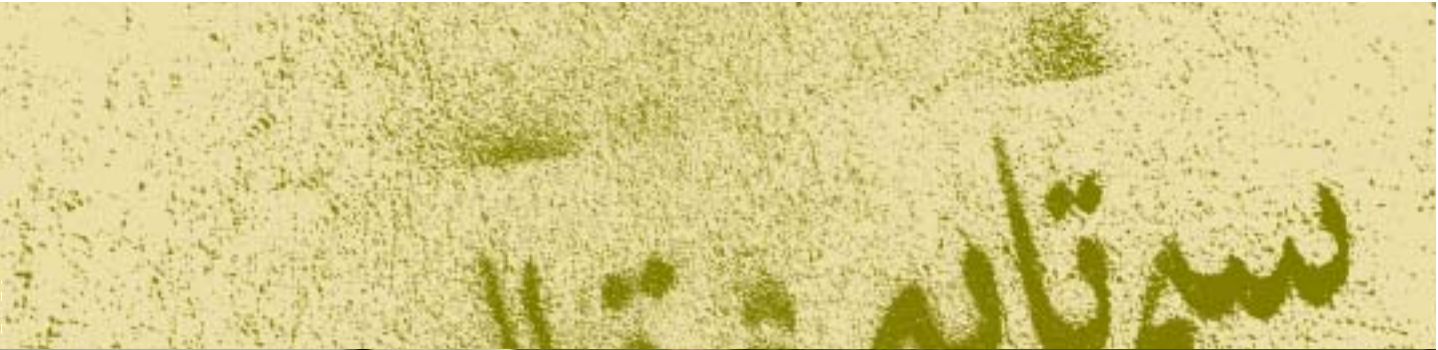
Som sanitetssoldat er Siw alltid forberedt på å måtte bruke sine kunnskaper. I Kabul går hun og det øvrige ambulanspersonellet ofte på vakt. Sanitetstroppen har alltid én vogn på fem minutters beredskap, og da må de bære med seg samband uansett hvor de går. En slik beredskap kan være slitsomt å leve med over tid.

- Jeg var litt spent på hvordan det ville bli å være på jobb hele tiden, men det har gått veldig bra, forteller Siw.

Sanitetslagene følger svært ofte norske patruljer ut på oppdrag i Kabuls gater. Fra sin plass høyt oppe på den pansrede vogna merker hun godt at det ikke er vanlig for afghanerne å se jenter i en slik jobb. Selv om mange snur seg og ser, har hun ikke opplevd negative episoder. At mange kikker etter en vogn som ledes av en kvinne, er ikke så underlig. I Afghanistan kjører damer ikke engang bil.

På patruljer får du fattigdom og nød blant lokalbefolkningen tett inn på livet. Det å se barn med dårlige klær og uten sko er vanskelig når du ikke kan hjelpe direkte.

- Vi hjelper først og fremst gjennom å være tilstede, ved å bidra til å bygge opp sikkerhet og et stabilt samfunn, sier Siw.





HVEM KAN SØKE INTERNASJONAL TJENESTE?

Det finnes stillinger for mange kategorier personell i Hærens beredskapsenheter. et vanlig spørsmål er «Hvilken jobb passer for meg?».

Det beste utgangspunktet er enten den utdanningen du fikk under førstegangstjenesten eller befalsutdanningen din - og/eller den kompetansen du har skaffet deg sivilt.

Ønsker du en opplevelse for livet, uten å skru forventningene altfor høyt, er **INTERNASJONAL TJENESTE** noe som absolutt bør vurderes.



KRAV

- Mannskaper og spesialister må normalt ha gjennomført 12 måneder førstegangstjeneste.
- Du må ha fylt 18 år, ha god helse og god sivil og militær vandel, og enten ha eller kunne få gyldig sikkerhetsklarering.
- Menige bør ikke være over 35 år og skal ikke under noen omstendighet være eldre enn 44 år. Befal bør ikke være over 55 år.

UTFYLLENDE VILKÅR

- I spesielle tilfeller kan det gjøres unntak fra kravene over. Dette gjelder især ved behov for spesialister som Forsvaret ellers ikke kan rekruttere. Med spesialister forstås folk med kvalifikasjoner i form av utdanning, sertifikater eller tidligere FN- eller Natotjeneste.
- Vervede kan tjenestegjøre i internasjonal tjeneste.
- Det gis permisjon uten lønn fra vervingskontrakten i seks mnd, med mulighet for forlengelse til 12 mnd, totalt inntil 24 mnd iht Arbeidsmiljøloven § 33 E.
- Den vervede kan normalt kun bekle menige stillinger.
- Frivillige, for hvem kontraktperioden er basert på et godkjent utdanningsprogram, kan bare gis tjeneste etter at prøver/eksamener i henhold til utdanningsprogrammet er avviklet.
- Vervede må ha tjenestegjort en tid tilsvarende førstegangstjenesten i vedkommende forsvarsgren for å være søknadsberettiget.
- Mannskaper må ved frammøtedato ha avtjent minst ni mnd av førstegangstjenesten. Imidlertid er mannskaper med fullført seks mnd førstegangstjeneste før overføring til Heimevernet, også søknadsberettiget.



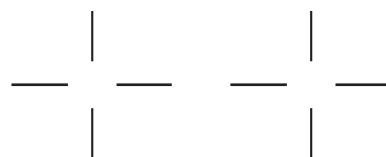
KORT OM KONTRAKTEN

- En kontraktperiode kan inngås for maksimalt tre år, men kontrakten opphører uansett når den aktive tjenesteperiode utgjør 2/3 av beredskapsperioden. De fleste som rekrutteres i denne sammenheng vil inngå kontrakter på tre år.
- Innkallingsfrist er fire uker.
- Innkalling til tjeneste kan skje til og med siste dag i beredskapsperioden. Tjenestegjøringen etter en slik innkalling skal være avsluttet i løpet av en 12-måneders periode.
- Alt personell vil få status som midlertidig tjenestemann, med unntak av yrkesbefal som har status som fast tjenestemann. Denne statusen inntreder ved innkallelsen.
- Den frivillige plikter å delta på kurs, øvelser, samtrening og lignende, som den angitte styrken til enhver tid finner påkrevet. Slik tjeneste skal samlet ikke overstige seks uker ved ett års beredskapsperiode, 12 uker ved to års beredskapsperiode og 18 uker ved tre års beredskapsperiode. Den del av Beredskapskontrakten som overstiger tre år hjemler innkalling til øvelser, samtrening og lignende for fire uker i året. Innkalling til slik tjeneste skal skje med minst tre ukers varsel, og tjenesten skal ligge innenfor beredskapsperioden.
- Under tjeneste i utlandet gjelder ikke lov om arbeidervern og arbeidsmiljø.
- Person som har inngått kontrakt kan si opp kontrakten med tre måneders varsel. Oppsigelse kan ikke skje før vedkommende er blitt beordret til tjeneste.
- Personell kan når som helst søke seg fritatt fra tjenesteplikten/kontrakten. Søknaden skal innvilges hvis det foreligger vektige helsemessige, velferdsmessige eller sosiale grunner.
- Når du er ute, opptjenes feriegodtgjørelse på lik linje med arbeid i Norge. Imidlertid kan ikke feriefritid avvikles i oppsetnings- eller deployeringsperioden.
- Den tjenestegjørende må være norsk statsborger.
- Personellet må tilfredstille krav til fysisk og psykisk skikkethet for tjenestegjøringen.
- Personellet plikter å undergå nødvendige medisinske undersøkelser, kontroller og tester til bedømmelse av tjenestedyktighet, eller for å kontrollere forbud mot bruk av alkohol, narkotiske stoffer eller dopingmidler.
- Personellet plikter å la seg vaksinere eller underkaste seg andre forebyggende forholdsregler mot sykdom.
- Personellet bør beherske engelsk skriftlig og muntlig.



LØNNSMESSIGE FORHOLD

Økonomiske forhold knyttet til beredskapskontrakter er hjemlet i «Særavtale for personell som undertegner beredskapskontrakt for tjenestegjøring i internasjonale fredsoperasjoner». En del satser og betingelser fra denne avtalen er gjengitt på de følgende sider i brosjyren. Idet man kalles inn til tjeneste er det «Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale fredsoperasjoner» som styrer de økonomiske forholdene. En del satser og betingelser fra denne avtalen er også gjengitt i brosjyren. Begge særavtalene er under reforhandling, og nye avtaler vil gjelde fra 1. januar 2005. Før du signerer kontrakt vil du få orientering om den avtalen som gjelder.



FORHOLD KNYTTET TIL BEREDSKAP

STARTBONUS

Ved kontraktsinngåelse utbetales startbonus på kr 6300,-. For de som er i førstegangstjeneste, utbetales startbonus ved dimisjon fra førstegangstjeneste.

BEREDSKAPSTILLEGG

- Beredskapstillegg utbetales som et månedlig beløp i beredskapsperioden.
- Beredskapstillegget utgjør kr 1300,- pr måned. Tillegget baserer seg på fire ukers beredskapstid.
- Utbetales ikke til personell som tjenestegjør i Forsvaret til daglig.

FORHØYET BEREDSKAPSTILLEGG

Forhøyet beredskapstillegg utbetales ved iverksatt forhøyet beredskap (sju dager) iht kontrakt.

Tillegget utgjør kr 100,- pr dag utover det månedlige faste beredskapstillegget. Ved sammenhengende forhøyet beredskap utover to måneder utgjør forhøyet beredskapstillegg kr 200,- pr dag utover det månedlige faste beredskapstillegget.

SLUTTbonus

Sluttbonus differensieres i forhold til kontraktperiodens lengde og utbetales ved avsluttet kontraktperiode/oppfylte kontraktsbetingelser. (Aktiv tjeneste 2/3 av beredskapskontraktens lengde).

Sluttbonus for kontrakter inntil 24 måneder: Kr 20 000,- pr år.

Sluttbonus for kontrakter på 24 måneder eller mer: Kr 24 000,- pr år.

Ved uforskyldt kontraktsopphør i kontraktperioden tilstås bonus forholdsmessig ift opptjeningsstiden.

Ved selvforskyldt kontraktsopphør utbetales IKKE sluttbonus.

Alle disse tilleggene er skattepliktige.



VILKÅR IFM TJENESTE I HENHOLD TIL KONTRAKT - HOVEDLØNN

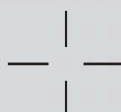
Hovedlønn fastsettes av arbeidsgiveravdelingen i Forsvarsstaben, etter drøftinger med tjenestemannsorganisasjonene sentralt. For den enkelte stilling i organisasjonsplanen fastsettes et bestemt lønnstrinn. Hovedlønnen er den samme for hele tjenesteperioden. Lønnstrinn framkommer av organisasjonsplanen og fastsettes innenfor lønnsspennet i lønnsplan 05.128:

Stillingskode	Lønnsspenn	Stillingskode	Lønnsspenn	Stillingskode	Lønnsspenn
Vervet (men/korp)	Ltr 13-27	Kaptein	Ltr 34-60	Brigader	Ltr 60-85
Sersjant	Ltr 19-36	Major	Ltr 43-66	Grenader	Ltr 16-36
Fenrik	Ltr 21-41	Oberstlt.	Ltr 52-74	Spesarb.	Ltr 20-64
Løytnant	Ltr 28-49	Oberst	Ltr 57-82	Int rådg.	Ltr 36-83

VILKÅR IFM TJENESTE I HENHOLD TIL KONTRAKT - TJENESTE I NORGE

Under trening med beredskapsenheten i Norge tilstås følgende økonomiske tillegg:

- Omforent tillegg (beløpet er gradsavhengig, fra 8000,- til 9500,- pr mnd)
- Ulempagodtgjøring, lav sats (2500,- pr mnd)
- Meransvarstillegg (kun befal, 1750,- pr mnd)
- Adm forpleining (40,- pr dag)



VILKÅR IFM TJENESTE I HENHOLD TIL KONTRAKT - TJENESTE I UTLANDET

For tjeneste i utlandet tilstås følgende økonomiske tillegg:

- Ulempegodtgjøring, lav eller høy sats (2500,- eller 4500,- , avhengig av forholdene. Evt nedjustering som følge av endringer i operasjonsområdet iverksettes fra kontingentskifte.)
- Risikotillegg, nivå I-VI (0-11000,- pr mnd. Nivåene vurderes/justeres fire ganger pr år.)
- Etterlønn tilsvarende én dagslønn hver sjettede dag med tjeneste i operasjonsområdet. Etterlønn tilstås kun personell som fullfører kontraktsperioden

Utover lønsmessige tillegg tilkommer personellet utenlandstillegg, basert på satser regulert i en egen særavtale for utenriktjenesten. Satsene blir således regulert uavhengig av «Særavtale for tjenestegjøring i internasjonale fredsoperasjoner».

Tillegget fastsettes for Forsvarets personell med forholdstall ut fra hvilken grad tjenestemannen tjenestegjør med:

Kategori	Grad	Forholdstall	Prosent
I	Generalmajor	215	67 %
II	Oberst/oberstlt.	195	67 %
III	Major	145	67 %
	Kaptein/løytnant	135	67 %
IV	Fenrik/sersjant	100	67 %
V	Korp./menig	100	63 %

Utenlandstillegg er for tiden fritatt for beskatning. Fritak for beskatning gis av Finansdepartementet for ett år av gangen. Et eksempel på utregning av utenlandstillegg, slik satsen for Kosovo (110 000 pr år) er i dag:

Major/Lege: 110 000 (årssats) / 12 (mnd) x 1,45 x 0,67 = 8905,- pr mnd





Steinar

Stormingeniør (Sting)

Kavalerieskadronen

ISAF VI

* Får jobben gjort

Kabul, Afghanistan:

Steinar (24) har en krevende jobb. Der hvor andre kan trekke seg unna og kalle på eksperter, må han og de andre soldatene i stormingeniørtroppen ofte gjøre mye av jobben selv. At jobben kan innebære å finne, identifisere og uskadeliggjøre miner, gjør ikke arbeidet mindre imponerende.

- Skikkelig trening og utdanning er en forutsetning for det vi driver med, forklarer Steinar, som de siste ukene har deltatt i ryddingen av et tidligere ammunisjonslager. I området rundt ligger det både ueksploderte granater og miner, både over og under bakken. Når alt er borte skal det anlegges en fotballbane for lokale barn.
- Den største fordelene med denne jobben er at du så fort kan se resultatet. I et land som er utbombet etter mange års krig, tar selv småting tid, men med sprengstoff er det annerledes, sier Steinar. En mine ryddet, er en mine mindre som kan skade mennesker.

Steinar har måttet rykke ut til områder hvor miner har gått av. Den ene gangen var det heldig vis bare en sau som var skadet, men i det samme området jobbet jegerne og det lekte barn. Det skal svært mange års innsats til før en har fått bukt med mineproblemene i Afghanistan. Imens er lokalbefolkningen ofte nødt til å bruke områder hvor de vet at det er minefare.

- Vi rydder og fjerner alt det vi kan, sier Steinar, og forklarer hvordan de går fram for å sikre seg mens de jobber.
- Vi gjør aldri noe hvis vi ikke er hundre prosent sikre, og selv da gjør vi alt veldig forsiktig og grundig, sier Steinar.

Sammen med sine kamerater har Steinar løst oppdrag både som ingeniør og geværmann. Patruljene i gatene har gitt ham et godt inntrykk av hvordan livet er for den afghanske befolkningen.

- Mange av vennene mine har vært på jorda-rundt-reiser, men da lærer du ikke hvordan folk har det. Her nede kommer du tettere inn på folk og ser hvordan deres hverdag er, sier Steinar, som har fått tilbud om å være "Sting-er" også i neste kontingent, men han har takket nei. Det er en annen jobb han gjerne vil prøve.

Stillingen som snekker i det norske håndverkslaget frister for den utdannede tømreren og byggingeniøren. Det betyr at han skal bli i Kabul, i den samme leiren i en ny kontingent, men nå i den norske kontingentsstaben.

- Jeg håper den nye sjefen min lar meg få noen turer ut med stormingeniørene. Det er viktig at det blir litt avveksling, sier Steinar og smiler.



JURIDISKE FORHOLD

OPPSIGELSESVERN HOS ARBEIDSGIVER

ARBEIDSMILJØLOVEN § 33 E. RETT TIL FRI VED MILITÆRTJENESTE M.V.

1. En arbeidstaker har rett til permisjon ved pliktig eller frivillig militærtjeneste eller liknende allmenn verne-tjeneste. Det samme gjelder ved frivillig tjenestegjøring av til sammen 24 måneders varighet i styrker organisert av norske myndigheter for deltakelse i internasjonale fredsoperasjoner, såfremt arbeidstaker snarest mulig etter å ha inngått bindende avtale om tjenestegjøring i slike styrker varsler arbeidsgiver om dette.
2. Arbeidstaker som ønsker å fortsette i stillingen etter tjenestegjøringen, plikter å varsle arbeidsgiver om dette før tjenesten begynner.
Arbeidsgiver plikter ikke å ta arbeidstaker tilbake i arbeid før en måned etter mottak av varsel om fra hvilken dag arbeidstaker kan gjenoppta arbeidet.

ARBEIDSMILJØLOVEN § 65 A. OPPSIGELSESVERN VED MILITÆRTJENESTE M.V.

1. Arbeidstaker kan ikke sies opp på grunn av permisjon etter § 33 E. Ved permisjon etter § 33 E nr. 1 annet ledd, omfatter oppsigelsesvernet også perioder hvor arbeidstakeren ikke er fraværende fra arbeidet.
2. Oppsigelse som finner sted umiddelbart før eller innenfor det tidsrom arbeidstakeren er fraværende fra arbeidet på grunn av permisjon etter § 33 E, skal anses å ha sin grunn i dette forholdet, dersom ikke noe annet gjøres overveiende sannsynlig.
3. Ved tvist om en oppsigelses rettmessighet etter denne paragraf får bestemmelsene i § 61 og § 62 tilsvarende anvendelse. Har arbeidstaker oversittet fristene for å kreve forhandling eller gå til søksmål, kan retten gi oppreisning for fristoversittelsen, dersom arbeidstakeren krever det og retten finner det rimelig.

Forarbeidene til loven uttaler:

Oppsigelsesvernet er betinget av at arbeidstakeren underretter arbeidsgiver snarest mulig om at arbeidstakeren har inngått avtale om slik tjenestegjøring. Arbeidsgiver skal således få anledning til, på et tidlig tidspunkt, å drøfte problemene med arbeidstakeren og skal kunne få arbeidstakerens medvirkning til å overvinne vanskeligheter som måtte melde seg når tjenestegjøringen blir aktuell, jf. Ot.prp. nr. 2 (1964-65) s. 3-4. Jf. også NAD 1981-83 s. 307 Agder.

Forarbeidene uttaler videre:

I § 33 E nr. 1 andre ledd benyttes uttrykket «til sammen». Dette er gjort for å synliggjøre at det er mulig å splitte opp permisjonstiden i flere perioder. Retten til permisjon omfatter både perioden for tjenestegjøring i utlandet, samtreingsperioder og tid til restitusjon etter hjemkomst.

Den vanlige tolkningen av arbeidsmiljøloven § 65 A er at retten til permisjon tar sikte på situasjonen hos den enkelte arbeidsgiver. En arbeidstaker vil ikke kunne forlenge retten til permisjon overfor den samme arbeidsgiver utover den lovbestedtegrense på 24 måneder. Arbeidstakeren vil derimot ha rett til ytterligere permisjon i forhold til ny arbeidsgiver. Det samme skal legges til grunn ved tolkningen av § 33 E.

Med uttrykket «frivillig tjenestegjøring» i nr. 1 andre ledd menes all frivillig tjenestegjøring i styrker organisert av norske myndigheter for deltakelse i internasjonale fredsoperasjoner. Skulle tjenestegjøring i slike styrker bli gjort obligatorisk, vil permisjonsbestemmelsen i første ledd få anvendelse.

KOMMENTAR, OPPSIGELSESVERN:

Det er særlig viktig å merke seg to forutsetninger for stillingsvernet. Den ene er at «arbeidstaker snarest mulig etter å ha inngått bindende avtale om tjenestegjøring i slike styrker varsler arbeidsgiver om dette». Videre at «arbeidstaker som ønsker å fortsette i stillingen etter tjenestegjøringen, plikter å varsle arbeidsgiver om dette før tjenesten begynner».



ERSTATNINGS- OG FORSIKRINGSORDNINGER

PERSONSKADE OG DØD

Ved personskade og død er norsk personell som tjenestegjør i internasjonale fredsoperasjoner dekket av flere lovregulerte og avtalefestede erstatnings- og forsikringsordninger, herunder lov om folketrygd av 28. februar 1997 nr 19 (FTL), lov om yrkesskadeforsikring av 16. juni 1989 nr 65 (YFL), Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser (HTA) og Særavtale for frivillig tjenestegjøring i internasjonale fredsoperasjoner med forsikringsprotokoll av 16. mai 2000. Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser gjelder ikke i utlandet med mindre det er særskilt avtalt som i Særavtalen for frivillig tjenestegjøring i internasjonale fredsoperasjoner. Erstatnings- og forsikringsordningene vil gjelde for yrkesskader og sykdommer som er likestilt med yrkesskader.

Erstatnings- og forsikringsordningene er i utgangspunktet de samme som for tjenestemenn i Norge. Ordningene baserer seg på et prinsipp om full erstatning som innebærer kompensasjon for påført og fremtidig tap, samt påførte og fremtidige ekstrautgifter.

I tillegg vil det komme en mænerstatning som skal dekke tapt livsutfoldelse.

Særavtalen for frivillig tjenestegjøring i internasjonale fredsoperasjoner har et videre anvendelsesområde både med hensyntil virkeområde og erstatningssatsene. Personellet vil innenfor operasjonsområdet være omfattet av ordningene 24 timer i døgnet. Særavtalen gjelder ved arbeid og fritid i operasjonsområdet. Særavtalen vil også omfatte tjeneste, ferie- og fritidsopphold utenfor operasjonsområde hvor det kan påvises en klar årsakssammenheng mellom tjenesten i operasjonsområdet og den uførhet den skadelidte er påført.

Maksimumserstatning ved 100 % ervervsmessig uførhet etter HTA § 24 settes til 65 ganger folketrygdens grunnbeløp (Folketrygden grunnbeløp fastsettes årlig av Stortinget med virkning fra 1.mai). Ved lavere uførhetsgrad reduseres erstatningentilsvarende.

Ved død utbetales det erstatning til etterlatte eventuelt til dødsboet. Som etterlatte regnes ektefelle, egne barn, samboer og registrert partner. Samboere må, i henhold til HTA fellesbestemmelser, ha vært registrert med felles bolig iht Folkeregisteret i to år. Dersom samboere har felles barn og bolig fravikes toårskravet. Det samme krav vedrørende samboerskapet lengde oppstilles i forskrift til Yrkesskadeforsikringsloven. Ved død som følge av yrkesskade utbetales en engangserstatning tilsvarende 65 G til de etterlatte. Dersom det ikke finnes etterlatte så utbetales 2G til dødsboet. Samlet erstatning etter HTA § 23 og § 24 kan ikke overstige 4G etter Særavtalen.

Personell som understøtter misjonen, men som ikke kommer inn under lønnsplaner for internasjonale oppdrag, kan etter søknad fra fagdepartement til Arbeids- og administrasjonsdepartementet komme inn under forsikringsbestemmelsene i Særavtalen.

Det regelsett som gir høyest erstatning for skadelidte skal legges til grunn ved utmålingen.

Forsvaret har ingen gjeldsforsikringsordninger for sitt personell. Slik forsikring må tegnes privat av den tjenestegjørende, vær særlig oppmerksom på at forsikringen gjelder på ditt tjenestested.

REISEFORSIKRING

Forsvaret har inngått en kollektiv reiseforsikring med ACE Insurance. Forsikringen gjelder under reiser betalt eller dekket av Forsvaret. Reise til og fra beordringssted er dekket samt tjenestereise fra beordringssted, men ikke under opphold på beordringsstedet. Forsikringen dekker reisegods, bagasjeforsinkelse, reisesyke, hjemtransport og reiseansvar. For nærmere informasjon vises til forsikringsvilkår for Forsvarets reiseforsikring.



SLIK SØKER DU

- Søknader fra mannskaper som avtjener førstegangstjenesten og vernepliktig befall i tjeneste sendes tjenestevei. Tjenestegjørende avdeling registrerer søknaden i Forsvarets personellsystem.
- Søknader fra vernepliktige/utskrevet befall som ikke er i tjeneste og mannskaper med fullført førstegangstjeneste, sendes til Vernepliktsverket på Hamar. Vernepliktsverket registrerer søknaden i Forsvarets personellsystem.
- Yrkesbefall skal nå forholde seg til samme kunngjøring som øvrig personell, søknaden skal skrives på Villighetserklæringblankett og sendes tjenestevei. Tjenestegjørende avdeling registrerer søknaden i Forsvarets personellsystem.

FØLGENDE SKAL SENDES I UTFYLT STAND:

- Søknadsskjema/villighetserklæring
- Attesterte kopier av relevant dokumentasjon (vitnemål, mil tjenestebevis, etc)
- Utfylt personopplysningsblankett (nytt for sikkerhetsklarering)

Informasjon og skjemaer finnes også på internett; www.mil.no/intops.

Internasjonal tjeneste stiller selvsagt strenge krav til blant annet militære ferdigheter og kunnskaper fordi alle oppdrag skal løses på en profesjonell måte. Kravene må sees i sammenheng med din egen og avdelingens sikkerhet. For å være søknadsberettiget, må du derfor fylle visse vilkår. God helsetilstand og vandel som gjør at du kan få nødvendig sikkerhetsklarering, er essensielle kriterier for at du skal være aktuell. På grunn av kravene og at det ofte er knapp tid fra søknadsfrist til uttak, er det svært viktig at du fyller ut søknaden korrekt og legger ved de rette vedleggene. Bekreftede kopier av attester og vitnemål skal legges ved søknaden - disse vil så bli scannet inn i Forsvarets personelldatabase.

VIKTIGE ADRESSER

Vernepliktsverket
Postboks 4074
2306 Hamar



PRAKTISKE FORHOLD

Hva innebærer det å stå på en beredskapskontrakt?

Vanligvis er de mange spørsmål knyttet til vurderingen om man skal søke om beredskapskontrakt. De fleste av disse spørsmålene kan du få svar på under avsnittet **KORT OM KONTRAKTEN**.

ANDRE AKTUELLE SPØRSMÅL:

- *Hvor lang varslingstid har jeg før jeg må møte opp?*
- Dersom ingenting annet er sagt, har du fire ukers beredskapstid. Denne kan ved behov høynes til sju dager. Dette får du i så fall melding om. Beredskapstid betyr den tiden du har fra Forsvaret varsler om at du må møte opp til du faktisk skal være på plass. Dette må du forholde deg til med tanke på saker av sivil karakter som må ordnes før du møter til tjeneste.
- *Kan jeg dra på ferie i utlandet mens jeg står på beredskapskontrakt?*
- Så lenge du gir HSTY/Stab Elverum melding om hvor du til en hver tid er å treffe, kan du dra på ferie hvor som helst. Husk imidlertid hvilke frister du har for å møte til tjeneste iht innkalling.
- *Vil jeg motta beredskapstillegg, dersom jeg er sivilt ansatt i Forsvaret?*
- Nei. Ingen som har sitt daglige virke i Forsvaret tilkommer beredskapstillegg.

IVARETAKELSE AV PÅRØRENDE

Personellet ved HSTY/Stab Elverum bemanner på skift en 24-timers kontakttelefon for de der hjemme. Kontakttelefonen ved HSTY/Stab Elverum skal være et fast kontaktpunkt som alltid er tilgjengelig for familiene. Den vakthavende offiser ved HSTY/Stab Elverum, som til enhver tid betjener denne telefonen, vil formidle meldinger til personellet ute.

Telefonnummeret til vakthavende er 62 40 81 90 eller 97 70 84 35.

To ansatte i personellseksjonen i HSTY/Stab Elverum har kontakt med pårørende og andre med behov for spesiell oppfølging som spesiell arbeidsoppgave. Disse to kan nås i kontortiden. Vakthavende kan nås hele døgnet.

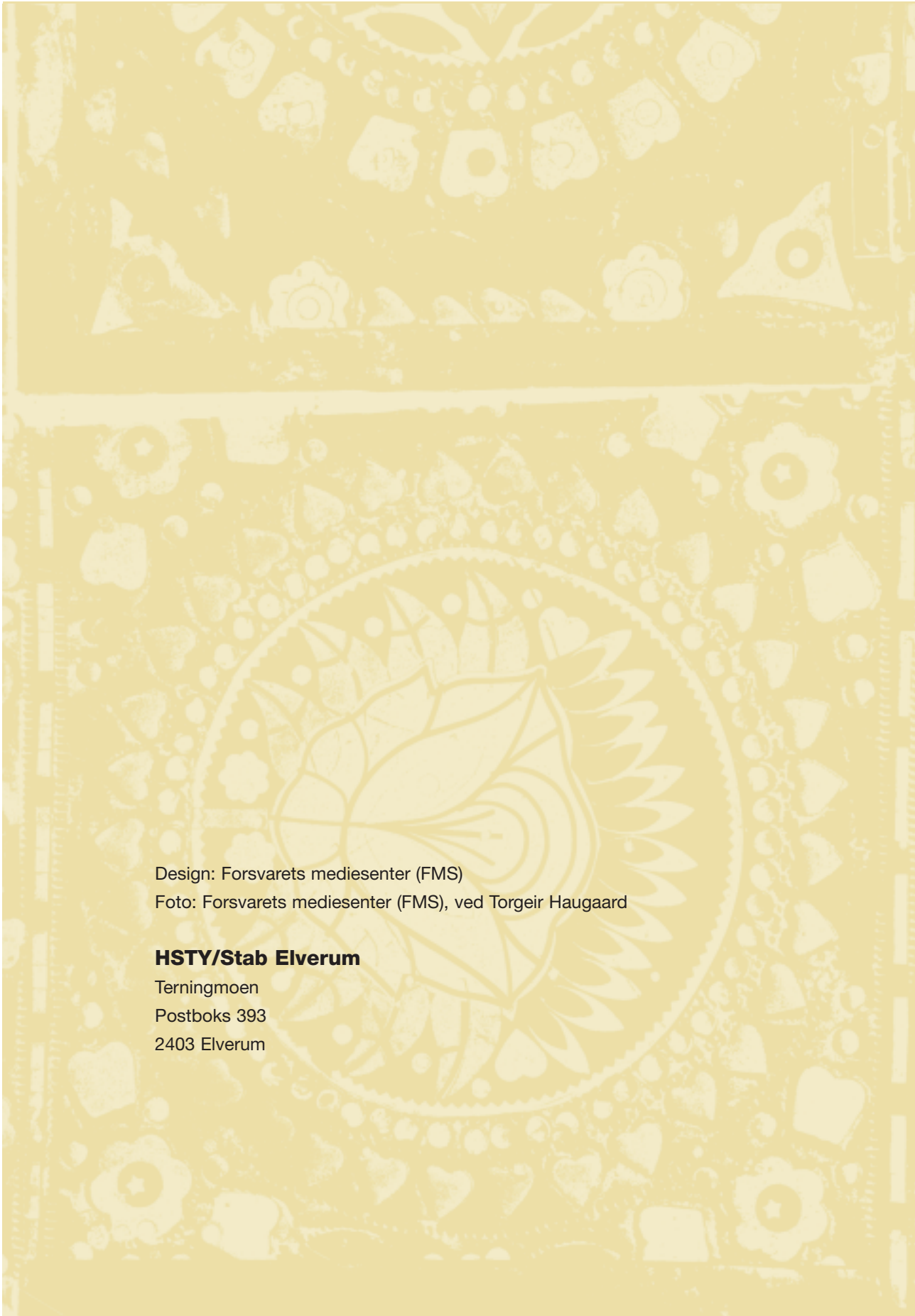
- Kaptein Kirsten Marie Lindstad, telefon 62 40 81 03
- Konsulent Randi Stenshjemmet, telefon 62 40 81 25

UTDANNING/ FRAMMØTE

De som blir tatt ut etter søknad om beredskapskontrakt, vil i løpet av første halvår måtte møte opp for nødvendig initialutdanning, medisinske tester osv. Varigheten på denne initialutdanningen vil variere etter stillingskategori og avdelingstype.

Beredskapskontraktene vil bli underskrevet i denne forbindelse.





Design: Forsvarets mediesenter (FMS)

Foto: Forsvarets mediesenter (FMS), ved Torgeir Haugaard

HSTY/Stab Elverum

Terningmoen

Postboks 393

2403 Elverum



SPØRSMÅL? RING 810 00 222 (FORSVARETS RESPONSSENTER)



www.mil.no

E-post: rekruttering@frm.mil.no